

BNP Paribas Cardif, Investors in People'in 6. Nesil Uygulaması'nda Akredite Olan İlk Türk Şirketi Oldu!

BNP Paribas Cardif Türkiye'ye "İnsan Yönetimi"nde Önemli Ödül

BNP Paribas Cardif Türkiye, iş performansını iyileştirmeye yönelik uluslararası tanınırlığı olan insan yönetiminde mükemmeliğin standardı olan Investors in People'in (İnsana Yatırım Yapanlar - IIP) "6. Nesil Uygulaması"nda ödül alan ilk Türk şirketi oldu. İnsan yönetimine dair çok detaylı bir değerlendirme sürecine giren şirket, akredite olmanın yanı sıra "Gümüş Sertifika" olarak önemli bir başarıya imza attı.

Türkiye'de 2008 yılından bu yana bireysel kredi koruma ve hayat sigortacılığında, 2011 yılından beri de bireysel emeklilik alanında faaliyet gösteren BNP Paribas Cardif Türkiye, imerkeze organizasyonun başarı hedefini koyarak insan yönetiminde mükemmlğe doğru yolculuğunda gerçekleştirdiği uygulamaları ile IIP tarafından nsan kaynakları yönetiminin merkezinde organizasyonun ortak başarı hedefi olan kurumlara verilen IIP 6. Nesil () akreditasyonunu Türkiye'ye getiren ilk şirket oldu.

Çalışanlarını en önemli varlıkları olarak gördüklerini ve bu nedenle çalışan memnuniyeti ve çalışana yapılan yatırımın şirketin öncelikli hedefleri arasında yer aldığını belirten **BNP Paribas Cardif Türkiye İnsan Kaynakları ve Organizasyon Genel Müdür Yardımcısı Ebru Taşçı Firuzbay**; "Şirket performansının, insan kaynağının geliştirilmesi yoluyla artırılması için bütünsel ve sonuç odaklı bir çerçeve sunan ilk ve tek uluslararası yönetim ve gelişim standardı olan IIP tarafından bu sertifikayı gümüş seviyesinde almaya hak kazandığımız için kendimizi ayrıcalıklı hissediyoruz. IIP 6. Nesil uygulamasını tercih etmemizin en önemli nedenlerinden birisi insan yönetiminin merkezine organizasyonun ortak başarı hedefini koymasına oldu. IIP'nin İngiltere'de bulunan merkezi tarafından gerçekleştirilen nihai değerlendirmede insan kaynağına dokunan tüm faaliyetlerimiz, bu bakış açısı ile toplam 27 temadaki performans seviyemize göre ölçüldü. BNP Paribas Cardif olarak, insan yönetimi hususunda hangi noktada olduğumuzu görmemizi sağlayan bu akreditasyon sayesinde, yenilikçi bakış açımızı ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri de kanıtlamış olduk. IIP prensiplerini ve ortak başarı hedefimizi sahiplenerek bu önemli akreditasyonu almamızı sağlayan tüm Cardif ailesine teşekkür ediyorum. BNP Paribas Cardif olarak, globalde de benimsediğimiz '**Biz fark yaratırız, çalışanlarımıza değer verir, onları cesaretlendirir, geleceği birlikte tasarlarız!**' mottomuz doğrultusunda çalışanlarımıza değer katmaya ve ortak kurum kültürümüz içinde değerlerimizi yaşatmaya devam edeceğiz" dedi.

IIP, merkezine insanı koyan ortak kurum kültürü sayesinde, insan yönetiminin gelişimine yönelik yapılan çalışmalarla şirketin performansını arttırmasını hedefleyen uluslararası bir yönetim standardıdır. IIP ayrıca, insan kaynağının şirketlerin sürdürülebilir başarısı ve rekabet gücüne katkılarını ölçümleyerek ortak organizasyonel başarıyı da hedeflemektedir.



**BNP PARIBAS
CARDIF**

**Değişen dünyanın
sigortacısı**

Investors in People Hakkında

1991 yılından beri organizasyonların üstün performans sergilemeleri için insan yönetiminde mükemmelleşme yolculuğuna çıkmalarını sağlayan Investors in People (IIP), insan yönetimi alanındaki dünya çapında tek uluslararası standarttır. Bir kuruluşun "Investors in People" olarak tanınması, "daha yüksek performans için insana yatırım yapmayı taahhüt ettiğini" ve aynı zamanda kuruluşun "mükemmeliyet standartlarına önem verdiğini" gösteriyor.

Sürekli gelişim felsefesini benimsemiş olan IIP, değerlendirme yaklaşımını yenileyerek 2016 yılında 6. Nesil'i uygulamaya koymuştur. Yeni nesil IIP standardının merkezinde organizasyonun başarı hedefi bulunmaktadır, bu yaklaşıma göre insana yapılan yatırımın organizasyonun başarı hedefini destekliyor olması kritik önem taşımaktadır. 6.Nesil IIP'de öncekinden farklı olarak organizasyonel yapılanma ve sürdürülebilir başarı yaratılması da değerlendirilmektedir.

Bu modelde organizasyonlardan, liderlik, destekleme ve geliştirme boyutları altında 9 temel konuda performans beklenmektedir. Bu konular, liderlik ve ilham verme, organizasyonun değerlerinin yaşanması, çalışanların katılımı ve güçlendirilmesi, performansın yönetimi, yüksek performansın ayrıştırılması, işin yapılandırılması, yeteneklerin gelişimi, sürekli gelişimin sağlanması ve sürdürülebilir başarı yaratmaktır. Bu sürece giren şirketler, bu 9 temel alanın altında toplam 27 temadaki performans seviyelerine göre değerlendirilmektedir.

IIP 6.nesil değerlendirme sürecinin en önemli farklarından bir tanesi de sürecin şirketin tüm seviyelerinden çalışanlarından oluşan bir örneklem grup ile yapılan yüz yüze mülakatlara ek olarak tüm şirket çalışanlarına IIP International tarafından bir on-line anket yapılarak, tüm çalışanların sesini de dahil etmesidir. Bu on-line anket, dünyanın önde gelen uzmanları, akademisyenleri ve iş dünyasının temsilcileri ile birlikte oluşturulmaktadır.

IIP'yi diğer uygulamalardan farklı kılan bir diğer özelliği, sürüli gelişim felsefesi çerçevesinde her yıl bir gözden geçirme ve her 3 yılda bir de yeniden akreditasyon sürecinin uygulanması gereğidir.



**BNP PARIBAS
CARDIF**

**Değişen dünyanın
sigortacısı**